

SOMMAIRE

AVANT-PROPOS	8
COMMENT LIRE CE GUIDE	10
BÉATRICE ET SES COMPLICES	12
<i>FLASH BACK – IRELQ</i>	18
INTRODUCTION	21
CHAPITRE 1	
REPLACEMENT D'UN DG	23
RÉUNION DU CA	23
CONTEXTUALISATION	30
RÉUNION DU CGRH	32
CONTEXTUALISATION	38
CA SPÉCIAL	40
EN RAFALE	44
ÉVALUATION DG – Q & R	46
COFFRE À OUTILS	
• Fiche - 1A Sections pour un formulaire d'évaluation de DG	49
• Fiche - 1B Gabarit d'un contrat de travail d'un DG	50
CHAPITRE 2	
SUCCESSION À LA PRÉSIDENTE	52
AU-DELÀ DU SAVOIR-FAIRE	60
CONTEXTUALISATION	62
LES SUBTILITÉS DE LA PRÉSIDENTE	65
LE DERNIER CA AVANT L'AGA	70
<i>FLASH BACK – MAHEKANA</i>	71
RENCONTRE EXPLORATOIRE	72
COFFRE À OUTILS	
• Fiche - 2A Matrice des compétences du CA	76
• Fiche - 2B Questions d'entrevue avec les candidats	78
• Fiche - 2C Grille d'analyse — Candidatures	80
• Fiche - 2D Temps estimé de l'implication des dirigeants	82
• Fiche - 2E Les quatre saisons de votre CA.....	83

CHAPITRE 3	
LEADERSHIP	84
RESPONSABILITÉS DE LA PRÉSIDENTE	86
UN DOUX ÉQUILIBRE	87
FONCTIONS ADDITIONNELLES.....	90
CONNAÎTRE LA PERSONNE & L'EXPERTISE D'UN COLLÈGUE.....	93
UNE DOUCE TRANSITION	96
L'ÉCHO DE L'ÉGO	98
COFFRE À OUTILS	
• Fiche - 3A Q ² CP / Quelle est votre véritable intention ?	100
CHAPITRE 4	
S'ÉVALUER POUR ENCORE MIEUX PERFORMER	103
LE HUIS CLOS – CET INCOMPRIS!	104
LE HUIS CLOS – UN AUTOMATISME SALUTAIRE – Q & R.....	106
APRÈS LE HUIS CLOS, PAR OÙ COMMENCER POUR IMPLANTER UNE CULTURE D'AMÉLIORATION CONTINUE?	110
QUI ÉVALUE QUI?	111
COFFRE À OUTILS	
• Fiche - 4A Le huis clos	112
• Fiche - 4B Mon introspection.....	113
• Fiche - 4C Évaluation du fonctionnement de votre CA et de vos comités..	114
• Fiche - 4D Lettre de démission d'un administrateur	115
• Fiche - 4E La règle de 3	116
À VOUS DE JOUER! – INTROSPECTION	117
CE QUE DEMAIN LEUR RÉSERVE	120
EN COULISSES	126
CAMEO	127
DES MOTS POUR LE DIRE – LEXIQUE	128
BALADOS	133
RETOUR SUR LE TOME 1	134
RETOUR SUR LE TOME 2	136
TROUSSE TGV™	138